

## Geschäftsbericht 2022



# Geschäftsbericht zur 50. Mitgliederversammlung und zur 53. Delegiertenversammlung 2023

| Inhalt  | Seite |
|---|-------|
| <b>Grußworte</b> .....  | 3     |
| <b>Interessenvertretung DBfK</b>  |       |
| Vorstand .....  | 5     |
| Delegierte .....  | 6     |
| Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der<br>Geschäftsstelle und den Regionalvertretungen .....                 | 7     |
| <b>DBfK Nordwest – Stark für Pflegende</b>  |       |
| DBfK Nordwest als Arbeitgeber .....   | 8     |
| Bildung im DBfK Nordwest .....  | 9     |
| Referat für Unternehmerinnen und Unternehmer .....  | 10    |
| Krieg in der Ukraine – Nurses for Peace .....   | 10    |
| DBfK Nordwest trauert um Marita Mauritz .....   | 11    |
| Highlights 2022: Aktivitäten und Veranstaltungen .....  | 12    |
| <i>JKPNW22 – Junge Pflege Kongress Nordwest</i> .....   | 12    |
| <i>Junge Pflege Preis 2022</i> .....  | 13    |
| <i>Ethikdialoge</i> .....   | 13    |
| <i>Lauf zwischen den Meeren</i> .....   | 13    |
| <i>Equal Pay Day, Internationaler Frauentag &amp;<br/>    Pflegeberufef gratifikationsschein (PBGs)</i> ..... | 14    |
| <i>2022 – ein Super-Wahljahr im DBfK Nordwest</i> .....   | 15    |
| <i>Wahl zur ersten Kammerversammlung<br/>    der Pflegekammer NRW</i> .....                                   | 16    |
| <i>Internationaler Tag der Pflegenden</i> .....   | 17    |
| <i>Ausgezeichnet: Smarte Krisenkommunikation<br/>    via Social Media</i> .....                               | 18    |
| <i>Springer – Gesundheitspflege-Kongress 2022</i> .....   | 19    |
| <i>Altenpflegemesse 2022</i> .....  | 19    |
| DBfK Nordwest 2022 in Zahlen .....  | 20    |
| Plattformen zum Mitmachen und sich Austauschen .....  | 22    |
| Wir nutzen alle Kommunikationskanäle .....  | 25    |
| Berufspolitik gestalten!  |       |
| Presse- und Öffentlichkeitsarbeit .....   | 28    |



## Titelseite

1. Reihe | *links*: Delegiertenversammlung Berlin 16.5.2022,  
*rechts*: Junge Pflege Kongress Nordwest 2022
2. und 3. Reihe | Miniaturbilder: Hybrides Treffen der AG Team NRW
4. Reihe | Hinweis zum PolitTalk zur Landtagswahl in Niedersachsen
5. Reihe | *links*: Regionales Mitgliedertreffen in Hannover – ebenfalls hybrid,  
*rechts*: Demonstration in Berlin am 12.5.2022

## Liebe Mitglieder, liebe Kolleg:innen, liebe am DBfK Nordwest Interessierte,

mit Freude präsentieren wir Ihnen unseren diesjährigen Geschäftsbericht, mit dem wir Ihnen einen Einblick in unsere Aktivitäten, Erfolge und Herausforderungen geben möchten.

Das Jahr 2022 war geprägt durch schwerwiegende Ereignisse: Während wir sowohl privat als auch beruflich weiterhin mit den **Umständen und Folgen der Pandemie** beschäftigt sind, wurde die **Ukraine angegriffen**. Die Nähe und Umstände des Krieges machen auch vielen von uns Angst.

Wir als DBfK fordern, wie der ICN, dass alle Verantwortlichen sich mit aller Macht für eine Beendigung des Krieges einsetzen. Die Pflegenden in der Ukraine arbeiten unter extremen Bedingungen, um eine angemessene Versorgung für die Betroffenen des Krieges zu gewährleisten. Sie leisten einen unschätzbaren Beitrag, indem sie Verwundete versorgen, humanitäre Hilfe leisten und sich um die Bedürfnisse von Menschen kümmern. Der Schutz von pflegerischem und medizinischem Personal muss gewährleistet werden, damit der Zugang zur Gesundheitsversorgung aufrechterhalten werden kann!

Trotz aller Schwere der Ereignisse gehen wir weiter der Aufgabe nach, uns für Sie und Ihre Rechte stark zu machen.

Eine unserer zentralen **Forderungen im Jahr 2022** war die Einführung des **Pflegeberufegratifikationssscheines**. Damit sollen langjährige Arbeitsbelastungen abgefedert und ein möglichst langer Verbleib im Beruf erzielt werden. Wir sehen darin auch eine Möglichkeit, wie langjährig beruflich Pflegenden Wertschätzung entgegengebracht werden kann.

Das Jahr 2022 war auch das **Jahr der Wahlen**: In Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen und Niedersachsen wurde der Landtag neu gewählt. Hier haben wir wieder ein **umfangreiches Informationspaket, mit Wahlprüfsteinen,**

**PflegOMat, PolitTalk** und einer **Analyse der jeweiligen Parteiprogramme** geschnürt, um Kolleg:innen eine informierte Wahlentscheidung mit dem Fokus auf berufsrelevanten Themen zu ermöglichen.



**Martin  
Dichter, Ph.D.**

Mit der Liste „DBfK – Stark für Pflegen!“ stellte sich das DBfK-Team im November zur **Wahl der ersten Kammerversammlung der Pflegekammer NRW**. Mit mittlerweile neun Mitgliedern in der DBfK-Fraktion aus den fünf Wahlkreisen Arnsberg, Detmold, Köln, Düsseldorf und Münster werden wir zukünftig in der Kammerversammlung vertreten sein und die Ziele unseres Wahlprogramms einbringen und politisch vorantreiben.

Gemeinsam mit unseren Mitgliedern stehen wir für unseren Beruf ein, wir entwickeln ihn weiter und bestimmen mit. Ohne Ihre Unterstützung und Zusammenarbeit wären diese Errungenschaften nicht möglich. Dafür möchten wir Ihnen danken!

Wir sind **stolz auf das Erreichte**, aber wir sind uns auch bewusst, dass es **weiterhin große Herausforderungen** gibt. Wir werden weiter entschlossen unsere Bemühungen fortsetzen und uns **für die Interessen der beruflich Pflegenden** einsetzen, um eine nachhaltige und qualitativ **hochwertige Gesundheitsversorgung für alle** zu gewährleisten.

Herzliche Grüße

**Martin Dichter, Ph.D.**

Vorsitzender des DBfK Nordwest e.V.

## Liebe Mitglieder, liebe Kolleg:innen, liebe am DBfK Nordwest Interessierte,



**Burkhardt  
Zieger**

unser Geschäftsjahr 2022 war von drei Ereignissen besonders geprägt: das **Superwahljahr in Nordwest**, die Wahlen zur Kammerversammlung und die Rückkehr zu einer neuen Normalität nach Corona.

Mit den Landtagswahlen in Nordrhein-Westfalen, Schleswig-Holstein und Niedersachsen ging an uns der Auftrag einher, Pflegepolitik in Nordwest auf der politischen Agenda weit in den Vordergrund zu stellen. Das ist unser Bemühen und dafür engagieren wir uns mit unserer Arbeit unabhängig von Wahlen. Denn Politik macht keine Pause und so machen wir natürlich auch keine. **Pflege ist zentrales gesellschaftliches Thema** und daher auch ein dauerhafter Gestaltungsauftrag.

Die **Wahl zur Kammerversammlung** in Nordrhein-Westfalen hat der DBfK mit großem Engagement begleitet. Mit einer eigenen Wahlkampfgruppe und vielen engagierten Kandidatinnen und Kandidaten hat der Berufsverband auch auf dieser Ebene seinen Gestaltungsanspruch erhoben. Mit gutem Erfolg: mit neun Mitgliedern in der Kammerversammlung hat der **DBfK eine starke Fraktion** gegründet, die den von den Kollegen und Kolleginnen formulierten Auftrag verantwortungsvoll angenommen hat. Und auch außerhalb der Kammerversammlung wirkt der DBfK weiter am Erfolg der Selbstverwaltung mit, und sei es durch Unterstützung und Information.

Mit zaghaften und immer an der Sicherheit aller Beteiligten orientierten Maßnahmen haben wir im Jahr 2022 den Veranstaltungsbetrieb langsam wieder vom reinen Onlineangebot in die persönliche Begegnung überführt. Wir haben zugegebenermaßen bei den ersten Veranstaltungen auch noch etwas gefremdelt. So haben die Sicherheitskonzepte einen großen Stellenwert bei der Planung der Veranstaltungen eingenommen, was natürlich auch die Teilnehmenden-Zahlen berührt hat. Aber wir haben auch an Erfahrung gewonnen und so im Laufe des Jahres den **Veranstaltungsrahmen immer wieder neu** stecken können. Am Ende des Jahres können wir zufrieden sein: wir haben auch unseren Veranstaltungsbetrieb als Mittel unserer politischen Kommunikation und der Bildung gut über die Zeit bringen können.

2022 war für uns wieder ein aktives und engagiertes Jahr. Wir danken Ihnen für Ihre Loyalität, denn Sie haben uns die ganze Zeit begleitet. Wir freuen uns, dass wir als Berufsverband so aktive Mitglieder haben, die uns in der Interessenvertretung den Weg weisen, ihn aber auch mit uns gemeinsam beschreiten.

Mit herzlichen Grüßen

**Burkhardt Zieger**

Geschäftsführer DBfK Nordwest e.V.

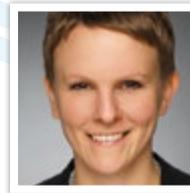
## Vorstand des DBfK Nordwest e.V.



Vorsitzender  
**Martin Dichter, Ph.D.**



Stv. Vorsitzende  
**Swantje Seismann-Petersen**



Stv. Vorsitzende  
**Prof. Dr. Nina Fleischmann**



Vorstandsmitglied  
**Andreas Braselmann**



Vorstandsmitglied  
**Petra Giannis**



Vorstandsmitglied  
**Christopher Kesting**



Vorstandsmitglied  
**Heidrun Pundt**



Vorstandsmitglied  
**Marleen Schönbeck**



Vorstandsmitglied  
**Lisa Wolter**

## Delegierte des DBfK Nordwest e. V.



Delegierter  
**Jonas Dörner**



Delegierte  
**Karin Heyer**



Delegierte  
**Ronja Schmager**



Delegierte  
**Ruth Stramm**



Ersatzdelegierter  
**Dominik Bruch**



Ersatzdelegierter  
**Kevin Galuszka**



Ersatzdelegierte  
**Sophie Niemann**



Ersatzdelegierte  
**Michaela Weber**

## Hauptamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter 2022

### BAD SCHWARTAU



**Patricia Drube**



**Inken Lucassen**



**Daniela Maaß**

ohne Abb.:  
**Andre Plewe und  
Sina Ruschmeier**

### HANNOVER



**Anna-Lena  
Baumann**



**Anja Kokenbrink**



**Ricarda Möller**



**Christina Zink**



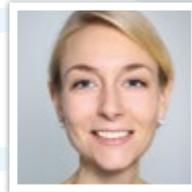
**Angelika Buchner**



**Carina Ludwig**



**Stefan Schwark**



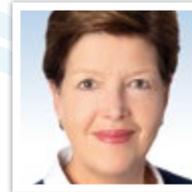
**Marina Kauer**



**Sandra Mehmecke**



**Burkhardt  
Zieger**



**Katharina  
von Croy**



**Heidi Jesberg**



**Yvonne Pilarz**



**Patricia Vogt**

### ESSEN



**Bertram  
Grabert-Naß**



**Nicole  
Lütgenbruch**



**Anja Sollmann**

## DBfK Nordwest als Arbeitgeber



**Hauptamtliche  
Mitarbeiter:in-  
nen**

Als DBfK Nordwest sind wir im besonderen Maße von dem Gedanken und Ziel geprägt, unsere **Profession zu stärken** und die **Bedingungen der Berufsausübung von beruflich Pflegenden zu verbessern** – im Sinne aller Menschen. Unsere Mitglieder sind dabei der Motor, deshalb wollen wir ein starker „Mitmach-Verein“ sein. Das zu realisieren ist auch Aufgabe unserer hauptamtlichen Mitarbeitenden.

Als Arbeitgeber sind wir stolz auf unser Team hauptamtlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich jeden Tag mit hoher Kompetenz und viel Engagement für den Verband, seine Ziele und alle Mitglieder einsetzen.

Dazu gehört zum einen die **Umsetzung unseres pflegepolitischen Auftrages**. Das beinhaltet zum Beispiel die Koordination und Begleitung unserer politischen Aktivitäten in fünf Bundesländern mittels **Gremienarbeit**, Formulierung von **Stellungnahmen** und **Positionspapieren** oder der Vorbereitung von **politischen Gesprächen**. Zum anderen zählt insbesondere die **Betreuung und Beratung unserer Mitglieder** zu verschiedensten Fragestellungen und Themen hierzu. Diese können sich auf Verwaltungsprozesse beziehen, wie etwa die Meldung neuer Kontaktdaten oder Bankverbindung. Schwerpunktmäßig beraten die Mitarbeitenden zu **Fragen mit fachlichem Hintergrund**: von pflegefachlichen Fragestellungen über politische Themen wie der Krankenhausfinanzierung und Personalstandards, bis hin zu Laufbahnberatung, Existenzgründung und arbeitsrechtlichen Fragestellungen.

Unsere Mitarbeitenden sind Expertinnen und Experten zu einem breiten Spektrum pflegepolitischer und -fachlichen Themen und somit eine wertvolle Ressource unseres Verbandes.

In diesem Jahr haben wir unsere langjährige Buchhalterin **Carina Ludwig** in den wohlverdienten Ruhestand verabschiedet und durften mit **Patricia Vogt** eine neue Kollegin für diesen Bereich begrüßen. **Inken Lucassen** bereichert seit August 2022 das Team als Referentin für Unternehmerinnen und Unternehmer.



## Bildung im DBfK Nordwest



Teilnehmende  
an Bildungsver-  
anstaltungen

In 2022 haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, mit unseren Bildungsangeboten **neue Zielgruppen** zu erreichen. Aufgrund der überregional großen Nachfrage und weiterhin andauernden pandemischen Lage, setzten wir dabei im Fortbildungsprogramm weiterhin überwiegend auf digitale Formate.

Neben den etablierten **berufspädagogischen Pflichtfortbildungen für Praxisanleitende** wie dem „Methodenkoffer Praxisanleitung“ und den „Samstags-Sessions“ haben wir unser Bildungsportfolio mit Angeboten für **Pflegepädagog:innen in der generalistischen Pflegeausbildung** sowie für **Führungskräfte im Gesundheitswesen** ausgebaut.



Frisch qualifizierte leitende Pflegefachpersonen in Essen am 28.4.2022 mit Bildungsreferentin Anna-Lena Baumann (2. v. re.)



... und Start des neuen Leitungs-Lehrgangs in der Geschäftsstelle in Hannover mit Bildungsreferentin Anna-Lena Baumann (li.).



Abschluss der Demenzexpert:innen vor der Regionalvertretung in Essen am 27.4. (ob.) und 11.5.2022 (li.)



Mit Inkrafttreten der Richtlinie zur Empfehlung von Hilfsmitteln und Pflegehilfsmitteln durch Pflegefachkräfte zum 1. Januar 2022, war es uns ein großes Anliegen **Pflegefachpersonen in der ambulanten Pflege**, der häuslichen Intensivpflege und in anerkannten Beratungsstellen nach § 37 Abs.7 SGB XI zu den Möglichkeiten und Limitationen des neuen Systems zu schulen.

Für die Umsetzung des neuen Pflegeberufegesetzes haben die Bundesländer eigene Regelungen bezüglich der berufspädagogischen Pflichtfortbildung für Praxisanleitende, mit teils erheblichen Unterschieden, erlassen. Mit dem Auslaufen von Ausnahmeregelungen während der Coronapandemie erweist sich insbesondere die vollumfängliche **Anerkennung von digitalen Lernformen** in einigen Bundesländern als Herausforderung. Der DBfK Nordwest befindet sich seitdem in intensivem Austausch mit den zuständigen Stellen und hat sich in Stellungnahmen dazu positioniert.

Unsere aktuellen Bildungsangebote finden Sie hier:

[www.bildung-im-dbfk.de](http://www.bildung-im-dbfk.de) 

## Referat für Unternehmerinnen und Unternehmer

Im Referat für Pflegeunternehmer:innen standen die **Umsetzungen von diversen Gesetzgebungen** im Zentrum der Tätigkeit. Kennzeichnend für all diese Verfahren war, dass die für die Umsetzung erforderlichen Voraussetzungen (Veröffentlichung von Richtlinien, Freischaltung von Portalen) so spät erfolgten, dass auf Seiten der Pflegeunternehmer:innen mit einem ungeheuren Zeitdruck auf Verpflichtungen und Vorgaben reagiert werden musste.

Umgesetzt werden mussten u. a. folgende gesetzliche Regelungen:

- **Meldung zur Tariffreue** inklusive Umsetzung ab 01.09.2022 (§§72, 82c SGBXI),
- Beantragung und Auszahlung des **Pflegebonus** (§150a SGBXI),
- Meldung einer **Koordinierungsperson** (§35 IfSG) inklusive Antrag / Auszahlung von **Sonderleistungen** (Tagespflegeeinrichtungen),
- Meldung aller Mitarbeitenden zur **Vergabe einer lebenslangen Beschäftigtennummer** (§293 SGBV) (ambulante Pflegedienste),
- **Anpassung von Arbeitsverträgen** durch das Nachweisgesetz,
- Meldepflichten von ungeimpften **Mitarbeitenden beim Gesundheitsamt** (§20a IfSG) sowie Umsetzung der **5. Pflegearbeitsbedingungenverordnung**.

[www.dbfk-unternehmer.de](http://www.dbfk-unternehmer.de)



### Krieg in der Ukraine – Nurses for Peace

Der Krieg in der Ukraine dauert weiter an und damit das Leid vieler Menschen. Die Zahl der Toten, Verletzten und Vertriebenen steigt.

Der **DBfK Nordwest verurteilt die illegale Invasion in der Ukraine aufs Schärfste** sowie die militärischen Angriffe auf die ukrainische Bevölkerung. Wir fordern einen sofortigen Waffenstillstand, ein Ende aller Feindseligkeiten und die Aufnahme intensiver diplomatischer Verhandlungen zur Sicherung des Friedens.

Pflegefachpersonen müssen ihre Arbeit geschützt vor Drohungen und Gewalt verrichten dürfen und müssen vor Schaden geschützt werden. Internationale Vorschriften und die Genfer Konvention zum Schutz von Gesundheitseinrichtungen und Gesundheitspersonal müssen respektiert und durchgesetzt werden. Unter **#NursesforPeace** unterstützen wir weiterhin den Aufruf des ICN, sich mit den Kolleg:innen vor Ort solidarisch zu zeigen und eine Beendigung des Krieges zu fordern.

### Spendenmöglichkeiten

und Hinweise dazu gibt es z. B. unter diesem Link:

<https://t1p.de/adh-spenden>



Die **ICN-Petition** finden Sie hier:

<https://t1p.de/ICN-NFP>



### DBfK Nordwest trauert um Marita Mauritz

Das außergewöhnliche Engagement von Marita Mauritz prägte den Verband für viele Jahre und hat viele Kolleginnen und Kollegen durch ihr Wirken und Wissen inspiriert. Das aktive Wirken von Marita Mauritz im DBfK Nordwest begann im Jahr 1992. In den Folgejahren bekleidete sie mehrere **Funktionen in Haupt- und Ehrenamt**, zuletzt, von 2008 bis 2016, war sie **Vorsitzende des Regionalverbands**. Auch nach ihrem Ausscheiden aus allen offiziellen Ämtern hat Marita Mauritz stets eine enge Verbindung zu „ihrem“ Verband gehalten und war für viele eine wichtige Ansprechpartnerin, bis zu ihrem Tod am 5. November 2022.

In Würdigung ihres außerordentlichen Lebenswerks hat der DBfK Nordwest im Juli 2021 den **Mauritz Ring** ins Leben gerufen und die Namensgeberin auch zur ersten Trägerin des Rings erkoren. Er wird auf Lebenszeit verliehen, sodass es jeweils nur eine Trägerin oder einen Träger geben kann. Marita Mauritz ist also sowohl Namensgeberin als auch erste Trägerin des Rings.

Dieser Ring soll auch für die unauflöslche Verbindung zwischen Marita Mauritz und dem DBfK stehen. Der Mauritz Ring wird ihr Andenken bewahren, so wie es der gesamte DBfK Nordwest tun wird.



## Highlights in 2022: Aktivitäten und Veranstaltungen

### JKPNW22 – Junge Pflege Kongress Nordwest

Starke Eindrücke, emotionale Beiträge, kontroverse Diskussionen und gute Stimmung prägten den ersten Junge Pflege Kongress Nordwest nach zwei Jahren pandemiebedingter Kongresspause im RuhrCongress Bochum am 5. Mai 2022.

Die Schlusszene des zur Eröffnung gezeigten Kurzfilms „Lady with the Lamp“ stellten Mitglieder der AG Junge Pflege auf der Bühne nach, und der ganze Saal machte mit – Gänsehaut pur.



Hier geht es zum Video: <https://youtu.be/ytKq61tgajY> 



Das anschließende **Vortragsprogramm** war mit Themen wie Resilienz, Praxisanleitung und Pflegen in Krisenzeiten auf die Zielgruppe zugeschnitten. Der Nachmittag lud zum Innehalten und intensiven Zuhören ein: bei der eindrücklichen **Erzählung einer aus der Ukraine stammenden Pflegefachperson und Psychologin**, die vor dem Krieg nach Deutschland Geflüchtete berät. Sie war via Video live zugeschaltet und brachte für einen Moment den Krieg vor unserer Haustür in die Kongresshalle. Ihre Themen sowie die vorangegangenen nahmen die Diskutant:innen der abschließenden **Podiumsdiskussion** auf.



## Junge Pflege Preis 2022

„Was ist Pflege?“ und was macht sie aus? – Das zu ergründen war das Motto und die Herausforderung des Junge Pflege Preises, der zum 15. Mal im Rahmen des Junge Pflege Kongresses am 5. Mai 2023 verliehen wurde und mit insgesamt 2.000 Euro dotiert ist.



Die Auszubildenden an der Akademie für Gesundheitsberufe in Minden erreichten Platz 3 mit einem selbst verfassten **Poetry Slam**, der die Vielfältigkeit, die Aufgabenbereiche und die Abwechslung des Pflegeberufs widerspiegelt.



Das zweitplatzierte Projekt der Auszubildenden des Instituts für Pflege- und Gesundheitsberufe am St. Marien-Hospital in Mülheim an der Ruhr ging mittels einer Umfrage dem Bild des Pflegeberufs in der Öffentlichkeit nach und verglich die Ergebnisse mit den eigenen Einschätzungen. Daraus ist ein **YouTube-Video** entstanden.



Die Pflegeschüler:innen des Universitätsklinikums Gießen schließlich entschieden sich für ein **Podcast-Format** zur Darstellung der Vielschichtigkeit von professioneller Pflege. Im Zentrum steht „Mia“, kurz vor dem Schulabschluss und noch unschlüssig hinsichtlich der Berufswahl. Die erste Folge von „Mia“ ist im Kasten und fand so viel Anklang, dass sie den ersten

Preis bekam. Schwierige Fragen kreativ beantworten und Krisen meistern: dass junge Pflegendende das können, hat sich an diesem Tag in vielen Facetten eindrücklich gezeigt.

## Ethikdialoge

Zur Vertiefung des 2021 überarbeiteten **ICN-Ethikkodex** und in Hinführung auf den Tag der Pflegenden hat der DBfK bundesweit eine **Reihe von vier Dialogen** virtuell im offenen Zoom-Format angeboten.

Jeder Regionalverband hat einen Dialog gestaltet, den **Auftakt machte Nordwest am 13. April 2022** mit dem Schwerpunkt ethische Herausforderungen im Pflegealltag unter besonderer Berücksichtigung von Kommunikation, auch und gerade über die Sozialen Medien. Alle vier Sessions waren mit je rund 100 Teilnehmenden gut besucht und es wurde lebhaft diskutiert.



## Lauf zwischen den Meeren 2022

Nach zwei Jahren Pandemie-Pause ging es wieder los! In diesem Jahr mit zwei DBfK-Teams. **18 Kolleg:innen aus ganz Deutschland** liefen am 21. Mai 2022 in zwei Staffeln von der Husum an der Nordsee über 10 Etappen nach Damp an der Ostsee. Das Ziel: Gute Pflege. Das Staffelh Holz erreichte nach 95,5 km mit viel Team-Work, Beinarbeit und Schweiß gemeinsam mit dem DBfK-Team das Ziel.

## Equal Pay Day, Internationaler Frauentag & Pflegeberufegratifikationsschein (PBGS)

Alljährlich im März finden der **Equal Pay Day und Internationale Frauentag** statt. Leider braucht es nach all den Jahren immer noch eine ganze Reihe von solchen Tagen, um auf die Benachteiligung von Frauen aufmerksam zu machen.

Auf dem Global Gender Gap Index 2021, also dem weltweiten Index für Ungerechtigkeiten zwischen den Geschlechtern, rangiert Deutschland auf Platz 11 – hinter Ländern wie Namibia und Ruanda. Im Jahr 2022 fiel der **Equal Pay Day**, auf den 7. März. Bis zu diesem Datum arbeiten Frauen quasi unentgeltlich, erst am 8. März begann für sie das Arbeitsjahr, in dem sie relativ gesehen etwas verdienen. Dieser Tag macht auf den **Gender Pay Gap** aufmerksam, also die Gehaltslücke zwischen Männern und Frauen, die laut Statistischem Bundesamt aktuell bei 18 % liegt.

All dies hat den DBfK veranlasst, einen so genannten **Pflegeberufegratifikationsschein (PBGS)** zu fordern – symbolträchtig zum 8. März 2022. Der PBGS federt langjährige Arbeitsbelastungen ab und ermöglicht den Verbleib im Beruf. Damit ist er ein wichtiger Baustein, um die pflegerische Versorgung der Bevölkerung sicherzustellen.

Das Konzept sieht vor, dass beruflich Pflegendes nach zehn Jahren Berufstätigkeit den Gratifikationsschein erhalten. Damit haben sie ein Anrecht darauf, ab dem 50. Lebensjahr ihre Arbeitszeit bei vollem Gehalt auf 35 Stunden pro Woche zu reduzieren, und sie erhalten fünf zusätzliche Urlaubstage. Außerdem sollen Rehabilitationsmaßnahmen und Kuren mit dem Schein unbürokratisch möglich werden, zusätzliche Rentenpunkte erworben und eine Anrechnung von häuslicher Care-Arbeit erfolgen.

Das komplette Konzept fasst ein Positionspapier zusammen, im Download unter:



Seit 9/2022 auch in gedruckter Form: unsere detaillierten Forderungen zum Pflegeberufegratifikationsschein (PBGS).

Pflegefachpersonen, die mindestens **10 Jahre in einem Pflegeberuf** gearbeitet haben, erhalten Anspruch auf den Pflegeberufegratifikationsschein (PBGS).

## Pflegeberufegratifikationsschein (PBGS)

DBfK  
Deutscher Berufsverband  
für Pflegeberufe

### LEISTUNGEN

- ✓ Reduktion der wöchentlichen Arbeitszeit auf 35 Stunden bei vollem Lohnausgleich ab dem 50. Lebensjahr
- ✓ fünf zusätzliche Urlaubstage ab dem 50. Lebensjahr
- ✓ unbürokratische Ermöglichung von Rehabilitationsmaßnahmen und Kuren
- ✓ spezielle Sicherung im Fall von anteiliger Erwerbsminderung
- ✓ Vollzeit-Rentenansprüche bei Nachweis von spezieller häuslicher Care-Arbeit neben Teilzeitbeschäftigung, wie z.B. Pflege von Angehörigen
- ✓ Ab 15 Jahren Tätigkeit in einem Pflegeberuf alle fünf Jahre zusätzliche Rentenpunkte oder früherer Renteneintritt

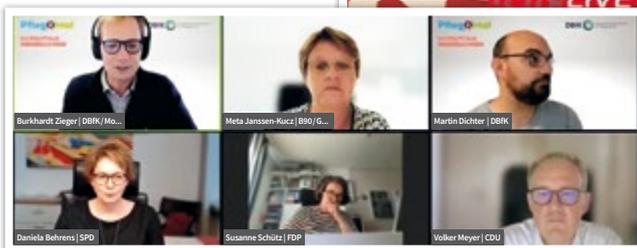
Kontaktierthwurf:  
Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe – DBfK e.V. | Alt-Moabit 91 | 10559 Berlin  
www.dbfk.de | info@dbfk.de | T +49 (0)30 2191570

## 2022 – ein Super-Wahljahr im DBfK Nordwest

Zwei Landtagswahlen im Frühjahr – am 8. Mai in **Schleswig-Holstein** und am 15. Mai in **Nordrhein-Westfalen** – sowie eine im Herbst – am 6. Oktober in **Niedersachsen** – haben wir als DBfK Nordwest intensiv vorbereitet und für eine deutliche Positionierung als Interessenvertretung beruflich Pflegenden genutzt. Kernstück unserer Kampagnen waren jeweils acht zentrale Forderungen, die wir den in den Landtagen vertretenen demokratischen Parteien als **Wahlprüfsteine** geschickt haben. Die Antworten sind eingeflossen in unseren **PflegOMat**, ein inzwischen gut etabliertes Tool, mit dem sich die Standpunkte der Parteien mit wenigen Klicks ermitteln und mit den eigenen Positionen vergleichen lassen.

Zu unserem Forderungspaket gehört beispielsweise der **Pflegeberufegratifikationschein (PBGs)**, die Einführung und Überwachung von Personaluntergrenzen in allen Settings, bevorzugte Kitaplattzuteilung für Pflegendende sowie die weitere Akademisierung und Etablierung neuer Berufsrollen für Pflegefachpersonen.

Mit diesem Paket sind wir auch in die **PolitTalks** im Vorfeld der drei Landtagswahlen und damit in die Diskussion mit (Gesundheits-)Politiker:innen gegangen.



Unseren Mitgliedern in Niedersachsen, die mit uns politisch aktiv werden und ihre Kolleg:innen informieren wollten, haben wir außerdem die **Zusendung von Informationsmaterial zum PflegOMat** sowie zu den Parteipositionen und zum DBfK angeboten. Das wurde sehr gut genutzt, wir haben insgesamt 21 Pakete verschickt.

# PflegOMat

Auch die Pressearbeit rund um die Wahlen und die anschließende Regierungsbildung in den jeweiligen Bundesländern haben wir intensiviert und allein zehn Pressemitteilungen dazu verschickt.





### Wahl zur ersten Kammerversammlung der Pflegekammer NRW

Am 22. August 2022 stand mit Schließung der Wählerverzeichnisse fest, dass bis zum 31. Oktober knapp 100.000 registrierte Pflegefachpersonen die 60 Mitglieder der ersten Kammerversammlung in NRW wählen dürfen. **Für den DBfK Nordwest kandidierten insgesamt 21 Pflegefachpersonen** aus den Bereichen interdisziplinärer Pflege und Altenpflege, sowohl Listen- als auch Einzelkandidat:innen. Damit war der DBfK Nordwest in jedem Wahlkreis vertreten und die Kandidierenden haben in einem engagierten Wahlkampf für ihr Programm geworben und dafür, dass der DBfK mit seiner berufspolitischen Expertise in der Kammer gut vertreten ist.



Die Kandidierenden informierten die Pflegefachpersonen über ihre Website, mit Flyern und Postern und ganz persönlich auf vielen Veranstaltungen.

Am 4. November stand das Wahlergebnis fest: Acht Pflegefachpersonen bildeten die Fraktion „DBfK Stark für Pflegende!“ und vertreten den DBfK Nordwest in der Kammerversammlung.



**Stark für Pflegende!**  
Die **DBfK-Fraktion** in der Pflegekammer NRW

Mittlerweile ist die Fraktion durch ein weiteres DBfK Mitglied auf neun Fraktionsmitglieder angewachsen. Im interdisziplinären Bereich ist der **DBfK in jedem Wahlkreis** vertreten, in der Altenpflege außerdem in Düsseldorf. Die Wahlbeteiligung lag bei 22,1%. Die Kammerversammlung kam erstmals am 16. und 17. Dezember 2022 in Düsseldorf zusammen.

Allen – insbesondere den Kandidierenden – die den DBfK Nordwest auf diesem langen Weg zur **größten Pflegekammer Deutschlands** mit ihrem Engagement begleitet haben, gebührt großer Dank.



... wir gratulieren!



Andreas  
Braselmann



Marleen  
Schönbeck



Daniel  
Richter



Kevin  
Galuszka



Marlies  
Henschel-Kassing



Martin  
Dichter



Sonja  
Wolf



Remigius  
Ratzki



Leah  
Dörr



Unübersehbar:  
Der DBfK zeigt Flagge  
in Berlin. Die Botschaft  
ist deutlich.

## 12. Mai 2022 – Internationaler Tag der Pflegenden

Der Internationale Tag der Pflegenden wird jährlich am 12. Mai, dem Geburtstag von Florence Nightingale, begangen und würdigt die Arbeit der professionell Pflegenden weltweit. Das vom International Council of Nurses (ICN) ausgegebene Motto für 2022 lautet „**Nurses: A Voice to Lead. In die Pflege investieren – Rechte respektieren für globale Gesundheit**“.



Wir waren am 12. Mai in Berlin und Bremen aktiv, um auf die Bedeutung unserer Berufsgruppe für das gesellschaftliche Wohl aufmerksam zu machen. In Berlin forderten rund 150 professionell Pflegenden lautstark dringende Reformen für die Pflegeberufe **vor dem Bundesgesundheitsministerium**. „Wir brauchen jetzt mehr Personal, denn unsere Gesellschaft braucht professionelle, gute Pflege!“, so DBfK-Präsidentin Christel Bienstein zum Auftakt der Kundgebung. „Ein erster und dringender Schritt dahin ist, die PPR 2.0 einzuführen.“ Sie kritisierte, dass Minister Lauterbach bislang vor allem Pandemiepolitik betreibe, die **notwendigen Reformen der Pflegepolitik** könnten aber nicht länger ausgesessen werden. Bienstein forderte in ihrer Rede auch einen Gratifikationsschein für Pflegeberufe.

Zu den zentralen Forderungen der Protestierenden gehörten die Möglichkeiten zur **Selbstbestimmung und Mitbestimmung der professionell Pflegenden**.



### Ausgezeichnet:

#### Smarte Krisenkommunikation via Social Media

Für das **Projekt „Watzl Weekly went viral – Impfaufklärung @ Social Media“** zeichnete der Bundesverband der Kommunikatoren (BdKom) den DBfK Nordwest mit dem **BdKom Award 2022 für eine „herausragende Kommunikationsleistung“** aus. In der Kategorie Smart Budget für Kleinprojekte mit unter 10.000 Euro Budget (hier: 2.000 Euro) konnte sich das erfolgreiche Corona-Kommunikations-Projekt des DBfK Nordwest, durchgeführt in Kooperation mit Prof. Dr. Carsten Watzl, Leiter des Instituts für Arbeitsforschung an der TU Dortmund (IfADo) als preiswürdig behaupten.

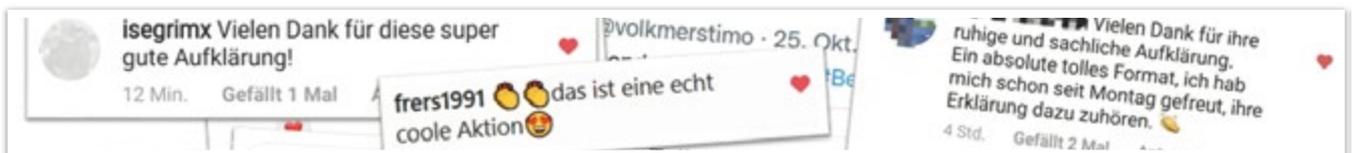


Finale Jury-Präsentation des Projekts Watzl Weekly / Watzl Update im Digitalformat – Prof. Dr. Carsten Watzl (li.) und DBfK-Referent Stefan Schwark.

Die Gewinnbekanntgabe und Preisverleihung fanden am 22.9.2022 in Berlin statt. Der **projektverantwortliche DBfK-Referent Stefan Schwark** nahm den Preis für den DBfK entgegen. Insgesamt veröffentlichte der DBfK Nordwest zwischen 2021 und 2022 via YouTube und Instagram 24 Folgen Watzl Weekly / Watzl Update plus 60 hieraus generierte Kurzclips / Reels.



BdKom Award 2022, Kategorie „Smart Budget“, auf dem Kommunikationskongress 2022 in Berlin übergeben an Stefan Schwark.





### Springer – Gesundheitspflege-Kongress 2022

Schon seit vielen Jahren ist der DBfK Nordwest **Kooperationspartner beim „Pfegegipfel des Nordens“** in Hamburg. Neben der Beteiligung im Programmbeirat steuert der DBfK mit Sprecher:innen sowohl aus dem Bundes- als auch aus unserem Regionalverband Teile des Programms bei. So auch wieder im November 2022, als in Hamburg auf dem Springer Gesundheitspflege-Kongress wieder volles Haus war.

Neben der Beteiligung im Programmbeirat steuert der DBfK mit Sprecher:innen sowohl aus dem Bundes- als auch aus unserem Regionalverband Teile des Programms bei. So auch wieder im November 2022, als in Hamburg auf dem Springer Gesundheitspflege-Kongress wieder volles Haus war.



Für die Besucher:innen unseres Standes da: Patricia Drube, Pia Hilscher, Sandra Mehmecke, Burkhardt Zieger und Stefan Schwark (v.l.n.r.)

Neben Nordwest-Geschäftsführer Burkhardt Zieger, der die interessierten Teilnehmer:innen über **aktuelle berufspolitische Entwicklungen** informiert hat, haben auch die stellvertretende Geschäftsführerin Sandra Mehmecke zur **PPR 2.0** und die Referent:innen Patricia Drube und Stefan Schwark mit Beiträgen zur **Sicherung der ambulanten Versorgung** vor dem Hintergrund der Tariffreuepflicht bzw. der **Aktivitäten beruflich Pflegender in den sozialen Medien** zu einem vielseitigen Kongressprogramm beigetragen.

Begleitet wurde der Vortragsteil von einem **DBfK-Kongressstand**, an dem Mitglieder und Kongressbesucher:innen in den Austausch mit Verbandsrepräsentant:innen gehen konnten.

### Altenpflegemesse 2022

Vom 26.–28. April 2022 waren wir als DBfK Nordwest mit einem Stand auf der erstmals in Essen stattfindenden Altenpflegemesse vertreten – sehr prominent, direkt am Haupteingang. Die Standbesetzung teilten sich Haupt- und Ehrenamt, es gab viele neue Kontakte, gute Gespräche und auch das eine oder andere Neumitglied im DBfK. Außerdem waren **wir als Vertreter:innen des DBfK im begleitenden Kongressprogramm** mit Statements und Vorträgen präsent, z. B. Geschäftsführer Burkhardt Zieger gleich bei der Eröffnungsveranstaltung. Er betonte, dass Pflegefachpersonen eigene Handlungsfelder brauchen, in denen sie den von ihnen erlernten Heilberuf eigenständig ausüben können und forderte eine fundamentale Neuausrichtung.

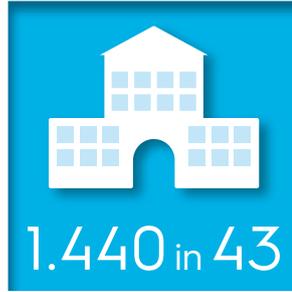


Stippvisite: Die Pflegebevollmächtigte der Bundesregierung Claudia Moll (re.) pausierte bei ihrem Messerundgang für ein kurzes Gespräch an unserem Stand.

## DBfK Nordwest 2022 in Zahlen



Ehrenamtlich aktive  
Personen



Erreichte Auszubildende  
auf Info-Veranstaltungen  
in Schulen/Einrichtungen



Wir machen auch Hausbesuche:  
Die Kandidierenden des DBfK Nordwest informierten  
Pflegefachpersonen zur Pflegekammerwahl NRW  
direkt und bis zur letzten Minute.



Am 12. Mai wurden in Hamburg  
die besten Absolvent:innen der  
Pflegeausbildung bzw. des Pflege-  
studiums ausgezeichnet.  
Lili Mallée und Ronja Schmagar (li.)  
gratulierten im Namen des DBfK  
im Hamburger Rathaus.



Handreichungen



Sitzungstage<sup>1)</sup>  
Vorstand



Social-Media-Plattformen  
und Follower / Abon-  
nent:innen<sup>2)</sup>



Regionale  
Mitgliedertreffen



Mitgliederinformationen  
„Gezielt informiert“



Teilnehmende an  
Bildungsveranstaltungen



6

Websites



3

Standorte DBfK<sup>2)</sup>



7

Stellungnahmen

Ich engagiere mich für die  
**Pflegekammer NRW,  
weil ...**

„... ich **Autonomie für  
unsere Berufsgruppe**  
wichtig finde und diese  
mitgestalten will.“

Monika Engelke, Wahlkreis Arnsberg

Liste „DBfK – Stark für Pflegende!“ DBfK Nordwest  
www.pflegekammerwahl-nrw.de



15

Arbeitsgruppen



30

Pressemitteilungen



62

Medienpakete



22

Hauptamtliche  
Mitarbeiter:innen



Fachlicher Austausch am 11.10.2022  
beim Regionalen Mitgliedertreffen  
in Bremen.



242.652

Versendete E-Mails  
an Mitglieder



Heiterer Abschluss im Freien  
nach dem Treffen der  
AG Endoskopie am 8.9.2022.

<sup>2)</sup> Facebook, Twitter, Instagram und YouTube  
<sup>3)</sup> 1 Geschäftsstelle und 2 Regionalvertretungen

## Plattformen zum Mitmachen und sich Austauschen



Arbeitsgruppen



Regionale Mitgliedertreffen

Interessierte Kolleg:innen sind immer herzlich eingeladen, sich unter [nordwest@dbfk.de](mailto:nordwest@dbfk.de) bei uns zu melden.



### AG FRAUEN IN PFLEGEBERUFEN UND FEMINISMUS (FiPF)

Ricarda Möller



### AG JOURNAL CLUB NORD

Frederike Lüth (li.), Angelika Schley



### AG JUNGE PFLEGE

Stefan Schwark



### AG KAMMER FÜR HAMBURG

Swantje Seismann-Petersen



### AG KLINISCHE PFLEGE-ENTWICKLUNG

Sandra Mehmecke, Florian Tölle



### AG LeP – LANGJÄHRIG ERFAHRENE PFLEGENDE

Burkhardt Zieger, Sonja Wolf



### AG LANGZEITPFLEGE

Patricia Drube



### AG NACHHALTIGKEIT IN DER PFLEGE

Katharina von Croy



### AG PFLEGE IN DER ENDOSKOPIE

Sigrun Kauertz (li.), Monika Engelke



### AG PFLEGEBERATUNG

Ruth Stramm



### AG PFLEGEBILDUNG

Miriam Lohe



### AG PSYCHIATRISCHE PFLEGE

Marina Kauer



### AG TEAM NRW

Martin Dichter, Ph.D., Sonja Wolf



### NETZWERKTREFFEN FÜHRUNG IN DER PFLEGE

Anna-Lena Baumann



### BEIRÄTE DER UNTERNEHMERINNEN UND UNTERNEHMER

Bertram Grabert-Naß,  
Patricia Drube (ob. re.),  
Anja Kokenbrink



### NETZWERK FÜR FREIBERUFLER:IN- / NEN UND PFLEGEBERATER:INNEN

Patricia Drube



### REGIONALE MITGLIEDERTREFFEN

in Bremen, Hamburg, Schleswig-Holstein, Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen

### AG Frauen in Pflegeberufen und Feminismus (FiPF)

Die AG Frauen in Pflegeberufen und Feminismus besteht aus ca. 12 Frauen und trifft sich seit 2020. Sie plant vornehmlich einen **Aktionstag zum Internationalen Frauentag am 8. März**.

2022 hat dieser in Hamburg vor dem Rathaus stattgefunden. Es wurde die breite Gesellschaft auf die Herausforderungen aufmerksam gemacht, die man als Frau hat, wenn man in der Pflege arbeitet. Ein Team vom NDR hat die Positionen des DBfK Nordwest und der AG aufgenommen und ausgestrahlt.



Swantje Seismann-Petersen steht dem NDR-Team Rede und Antwort.

### AG Nachhaltigkeit in der Pflege

Da wir über die Grenzen unseren Nordwest-Verbandes hinaus ein wachsendes Interesse an dem Thema Nachhaltigkeit spüren, haben wir die **AG bundesweit geöffnet** und sie durch die Mitkoordination von Bundesverband-Referent Ingo Böing auch auf dieser Ebene mitverankert. Dadurch ist der Interessent:innenkreis auf etwa 30 Personen angewachsen, die sich in wechselnder Besetzung regelmäßig einmal im Monat via Zoom austauschen. Ein wesentliches Anliegen der AG ist es, alle beruflich Pflegenden für ein klimafreundliches und nachhaltiges Handeln zu sensibilisieren. Dazu gab es im Jahr 2022 zwei öffentliche Informationsveranstaltungen: am 20. Februar zu „**Klimaschutz in der Pflege**“ mit Julia Maier von der AWO und Eva Loy von Kliik Green sowie am 6. September zu „**Planetary Health**“ mit Prof. Dr. Dr. Sabine Gabrysch vom Potsdam Institut für Klimafolgenforschung und der Charité.

Beim **Deutschen Pfllegetag in Berlin am 6./7. Oktober 2022** war die AG mit anderen Akteuren („Gesunde Erde Gesunde Menschen“, „KLUG“, „Health for Future“) auf einem Gemeinschaftsstand vertreten, außerdem mit einem Hotspot auf der Bühne, wofür auch ein Video entstanden ist:

[https://www.youtube.com/watch?v=9hwTtyZmR\\_8](https://www.youtube.com/watch?v=9hwTtyZmR_8)



Noch im Pandemie-Modus: der Stand beim Deutschen Pfllegetag 2022 mit verschiedenen Akteuren und Kordula Schulz-Asche (Mitglied im Gesundheitsausschuss des Bundestags, Die Grünen) sowie den DBfK-Koordinator:innen Ingo Böing und Katharina von Croy

### Wieder in Präsenz:

#### AG Endoskopie organisiert Fachtagung

Am 14. Mai 2022 veranstaltete die Arbeitsgruppe ihre diesjährige Fachtagung im Kongresszentrum der St. Elisabeth Gruppe am St. Anna Hospital Herne. **Gut 100 Teilnehmende** ließen sich nach einem berufspolitischen Einblick in die DBfK Aktivitäten über aktuelle Entwicklungen in ihrem Fachbereich auf den neuesten Stand bringen.



Glückliche Gesichter bei den Gestalter:innen der Fachtagung Endoskopie.

#### AG Team NRW – viele Aufgaben, viele Mitmacher:innen!

2022 stand für die Pflegenden in NRW im Zeichen der Pflegekammergründung – und das ganze Team war engagiert bei diesem „Marathon“ dabei:



#### Berufspolitische Unterrichte

Die berufspolitischen Unterrichte des DBfK Nordwest haben zum Ziel vor allem die jungen Pflegenden über pflegeteilnehmerische Prozesse zu informieren und das berufliche Selbstverständnis zu fördern. Seit über zehn Jahren werden die berufspolitischen Unterrichte von ehrenamtlichen und hauptamtlichen Mitarbeitenden durchgeführt. Die berufspolitischen Unterrichte sind **häufig der erste Kontakt von Auszubildenden und Studierenden der Pflegeberufe zur Berufspolitik**. Sie steigern das berufliche Selbstverständnis und fördern das Selbstbewusstsein der angehenden Pflegefachpersonen.

Auch in 2022 begegneten uns noch einige pandemiebedingte Herausforderungen: Der berufspolitische Unterricht fand überwiegend digital statt, jedoch ist die technische Ausstattung der Ausbildungsträger teilweise unzureichend. Mit viel Kreativität und Problemlösungskompetenz haben sich unsere Dozierenden diesen Herausforderungen gestellt.



## Wir nutzen alle Kommunikationskanäle



Websites

### 6 WEBSITES

- ➔ www.dbfk.de
- ➔ www.dbfk-unternehmer.de
- ➔ www.junge-pflege.de
- ➔ www.pflegenachcorona.de
- ➔ www.futurefornurses.de
- ➔ www.pflegekammerwahl-nrw.de

## SOCIAL MEDIA 2022



Social-Media-Plattformen und Follower / Abonnent:innen

|                  |                        | Follow./Abo.<br>2022 |
|------------------|------------------------|----------------------|
| <b>YouTube</b>   | DBfK Nordwest          | 3.677                |
| <b>Instagram</b> | DBfK Nordwest          | 7.993                |
|                  | Junge Pflege Nordwest  | 2.230                |
| <b>Twitter</b>   | DBfK Nordwest          | 3.434                |
|                  | Junge Pflege Nordwest  | 3.977                |
|                  | DBfK Unternehmer:innen | 531                  |
| <b>Facebook</b>  | DBfK Nordwest          | 4.385                |
|                  | DBfK Unternehmer:innen | 181                  |
|                  | gesamt                 | 26.408               |



### FACEBOOK

„DBfK Nordwest e.V.“

**138 Beiträge** wurden im Jahr 2022 auf unserem Facebook-Kanal veröffentlicht, womit rund 69,7 Tsd. Menschen erreicht werden konnten. Die Zahl der Seitenabonnent:innen blieb im Vergleich zum Vorjahr mit **4.385 Seitenabonnent:innen** konstant.

**Beitrag des Jahres:** Der Hinweis auf die via Zoom u.a. zum Thema Social Media durchgeführten **Ethikdialoge** erzielte eine Reichweite von 12.662 Menschen.

**ETHIKDIALOGE FÜR PFLEGEFACHPERSONEN**  
ZUM ICN-ETHIKKODEX VIA ZOOM 17:00 - 18:30 UHR  
13.04.2022 - TEIL 1/4

**"Wir freuen uns auf den Dialog mit Ihnen!"**

Letzschütze @nurse\_kata  
Prof. Dr. Nina Fleischmann  
Stefan Schwark

**DBfK Nordwest e.V.**  
Gepostet von Stefan Schwark · Zoom-Seminar

Vor (berufs)ethischen Herausforderungen stehen beruflich Pflegendende täglich. Nur selten finden sie jedoch in oder gar außerhalb der Berufsgruppe Raum für Austausch hierzu. Was ist überhaupt "Pflegeethik"? Was hat der "Ethikkodex" des International Council of Nurses ICN damit zu tun?

Da im Alltag die Zeit fehlt, möchten wir uns dem Thema mit Expert:innen und Interessierten in vier Ethikdialogen annähern.

Halten Sie sich diese vier Termine von 17 - 18:30 Uhr frei:

- 🕒 Mi, 13.04.2022
- 🕒 Mi, 27.04.2022
- 🕒 Mo, 02.05.2022
- 🕒 Mi, 04.05.2022

Sie sind herzlich zur Teilnahme und Diskussion eingeladen!

Details und die kostenfreie Registrierung zum Zoom-Seminar  
📄 <https://us02web.zoom.us/j/7ZMtcqqqDirH9YDK44bG2p1RNecS...>

#pflege #dbfk #pflegeethik #pflegefachfrau #pflegefachmann #pflegeberuf #pflegedienst #pflegemithertz #pflegemithirn #pflegekräfte #krankenschwester #krankenpfleger #pflegeausbildung #pflegestudium


**INSTAGRAM**
**„@dbfknordwest“ und „@jungepflege\_nw“**

**Hunderte Stories** und **116 Beiträge** erblickten über den Kanal @dbfknordwest auf Instagram das Tageslicht und erreichten hiermit 79,3 Tsd. Menschen.

**Beitrag des Jahres:** das Reel „ALLES zur Pflegekammer NRW“, ein Hybrid aus Kandidierendenvorstellung der Wahlliste des DBfK und Fachinformation zum Thema, erzielte mit 25.329 Menschen die höchste Reichweite des Kanals @dbfknordwest.

Der **Kanal @jungepflege\_nw** setzte im Rahmen des Junge Pflege Kongresses Nordwest 2022 erstmals auf ein **Take-Over** mit der Münchener Instagramerin und TikTokerin @nurse\_kata. Der **Kanal wuchs in 2022 auf 2.230 Follower:innen**.



**Influencer:innen-Take-Over** des Accounts @jungepflege\_nw beim Junge Pflege Kongress Nordwest 2022 durch TikTokerin und Instagramerin @nurse\_kata gemeinsam mit AG Junge Pflege Nordwest-Mitglied Seyma Cakmak


**YOUTUBE**
**„DBfK Nordwest“**

**4 Videos, 4 Shorts und 3 Livestreams von Pflege-Polit-Talks** im Vorfeld der Landtagswahlen Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen und Niedersachsen trugen in 2022 neu zu insgesamt **49.990 Aufrufen** des Kanals DBfK Nordwest auf YouTube bei.

Erfolgreichstes Video des Jahres 2022 blieb das zu Beginn der Pandemie produzierte Video „Lady with the Lamp“.





**TWITTER**  
„@dbfknordwest“

**145 Tweets, 3.434 Follower:innen** Ende 2022 lieferte der DBfK Nordwest Twitter-Kanal unterschiedlichste Informationen zur Arbeit des DBfK wie

- ➔ Pressemitteilungen,
- ➔ Veröffentlichungshinweise,
- ➔ Bildungsangebote sowie
- ➔ Kongresseindrücke.



Howard Catton, Geschäftsführer des International Council of Nurses ICN, bedankte sich auf Twitter für die Unterstützung des Statements „#NursesforPeace“ durch die AG Junge Pflege beim Junge Pflege Kongress Nordwest 2022

## Handreichungen



**Handreichungen**

### 4 HANDREICHUNGEN

In unseren Handreichungen werden rechtliche Fragen rund um den Pflegeberuf ausführlich beantwortet. Jede Ausgabe behandelt ein Thema. In 2022 informierten wir zu:

- ➔ Zeugnisse
- ➔ Rechtliche Folgen von gefährlicher Pflege
- ➔ Rechtliche Fragestellungen bei der privaten Verwendung Sozialer Medien durch Pflegendе
- ➔ Weisungsrecht



## Berufspolitik gestalten!



**Stellung-  
nahmen**



**Presse-  
mitteilungen**

| STELLUNGNAHMEN  | Land     | Datum   |
|---|----------|---------|
| DBfK Nordwest zum Antrag der SPD-Fraktion, Drucksache 19/3190: „Mehr Gesundheit im Schulalltag fördern“   | NRW      | 19.1.22 |
| AG Psychiatrische Pflege zur Situation der psychiatrisch Pflegenden während der Covid19-Pandemie: „Psychiatrisch Pflegenden sind systemrelevant!“   | Nordwest | 7.2.22  |
| DBfK Nordwest zum Antrag der SPD-Fraktion „Prävention und soziale Teilhabe von Seniorinnen und Senioren stärken! Pflegebedürftigkeit und Vereinsamung strukturell entgegenwirken! GemeindegewerPlus-Modelle in NRW erproben!“ | NRW      | 8.2.22  |
| DBfK Nordwest zum Gesetzentwurf der Fraktion der SPD und der Fraktion der CDU „Entwurf eines Gesetzes zur Neufassung des Niedersächsischen Krankenhausgesetzes“   | NDS      | 16.2.22 |
| DBfK Nordwest zum „Entwurf eines Gesetzes über die Ausbildung in der Pflegefachhilfe“   | HB       | 17.6.22 |
| DBfK Nordwest zur Novellierung des Bremischen Wohn- und Betreuungsgesetzes (BremWoBeG)  | HB       | 14.9.22 |
| DBfK Nordwest zur Abschaffung der Isolationspflicht   | S-H      | 1.11.22 |

### PRESEMITTEILUNGEN

**Datum**

|   |          |
|---|----------|
| DBfK Statement zur Allgemeinverfügung Niedersachsen                                       | 13.1.22  |
| Gesundheitspflege muss Schule machen  | 20.1.22  |
| DBfK lehnt so genannte Urabstimmung ab  | 28.1.22  |
| Neue Wege in der Primärversorgung in NRW  | 8.2.22   |
| Pflege muss es uns wert sein!   | 9.2.22   |
| Paradigmenwechsel bei Krankenhausplanung Niedersachsen notwendig                          | 16.2.22  |
| Massive Überlastung des psychiatrischen Versorgungssystems                                | 1.3.22   |
| DBfK schnürt Infopakete zur Landtagswahl Schleswig-Holstein                               | 13.4.22  |
| Jetzt die Weichen für die künftige Gesundheitspolitik in NRW stellen                      | 21.4.22  |
| DBfK fordert Gesundheitspolitik in S-H zu schnellem Handeln auf                           | 22.4.22  |
| Wirksame Verbesserungen erfordern Systemwandel  | 27.4.22  |
| Junge Pflege Preis des DBfK Nordwest in Bochum verliehen                                  | 6.5.22   |
| Bremer Aktion zum Tag der Pflegenden  | 11.5.22  |
| Neue NRW-Regierung muss Sofortprogramm starten  | 11.5.22  |
| Dringender Nachbesserungsbedarf beim Thema Pflege in den NRW-Koalitionsverhandlungen      | 30.5.22  |
| Schluss mit dem ungeregelten Chaos bei der Personalbemessung                              | 8.6.22   |
| Pflegerische Überlastung stoppen. Sofort!   | 9.6.22   |
| Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe zum Koalitionsvertrag in NRW                     | 24.6.22  |
| Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe kritisiert Koalitionsvertrag Schleswig-Holstein  | 24.6.22  |
| DBfK startet Infopakete zur Niedersachsen-Wahl  | 30.8.22  |
| DBfK nimmt Stellung zu Gesetzesnovellierung in Bremen                                     | 15.9.22  |
| Pflegekammerwahl NRW: DBfK mit starkem Team am Start                                      | 16.9.22  |
| Preiswürdig: sachliche Information beruflich Pflegenden zum Thema Impfung                 | 22.9.22  |
| PolitTalk zur Pflege in Niedersachsen   | 6.10.22  |
| DBfK Nordwest: Pflegeberufe verdienen besondere Aufmerksamkeit in Koalitionsverhandlungen | 25.10.22 |
| Pflegekammer Nordrhein-Westfalen mit starker DBfK Beteiligung                             | 4.11.22  |
| Pflege muss Hauptsache werden   | 8.11.22  |
| Trauer um Marita Mauritz  | 9.11.22  |
| Stark am Start: der DBfK Nordwest in der Pflegekammer Nordrhein-Westfalen                 | 16.12.22 |
| Hamburger Bürgerpreis für die Profession Pflege   | 20.12.22 |

## Kurz & knapp

### Auszüge aus Pressemitteilungen

#### Schulgesundheitspflege langfristig etablieren

Bad Schwartau, 20.01.2022

Anlässlich eines Fachgesprächs des Bildungsausschusses im Landtag Schleswig-Holstein macht der DBfK auf die Notwendigkeit der langfristigen Etablierung von Schulgesundheitspflege aufmerksam. Gesundheitskompetenz und Bildungschancen steigen mit einer etablierten Schulgesundheitspflege. Auch ökonomisch rechnet sich ihr flächendeckender Einsatz: Nach Berechnungen eines Gutachtens bringt jeder in Schulgesundheitspflege investierte Euro eine Rendite zwischen 11,81 Euro und 34,81 Euro.

Swantje Seismann-Petersen, stellv. Vorsitzende des DBfK Nordwest: „Wir fordern dringend die gesetzliche Verankerung und dauerhafte Finanzierung der Schulgesundheitspflege in Schleswig-Holstein und ganz Deutschland.“ ■

#### Kein Koalitionsvertrag mehr ohne verbindliche Vorgaben für den Nachtdienst in Pflegeheimen!

Essen, 08.06.2022

Eine Übersicht des DBfK zu den geltenden Regelungen hinsichtlich der Personalbemessung im Nachtdienst in deutschen Pflegeheimen macht deutlich: Aktuell gibt es überhaupt in nur vier Bundesländern verbindliche Vorgaben für die Besetzung mit Pflegefachpersonen in den Nachtstunden. Die anderen zwölf Bundesländer lassen das ungeregelt, mit teils katastrophalen und gesundheitsgefährdenden Folgen.

„Wir als DBfK Nordwest fordern daher die sofortige Verankerung dieser verbindlichen Vorgaben in der Ländergesetzgebung – mit den entsprechenden Möglichkeiten, diese zu überprüfen und deren Nichteinhaltung zu sanktionieren. Das gehört insbesondere in die derzeit auszuhandelnden Koalitionsverträge zwischen CDU und Grünen in Schleswig-Holstein und Nordrhein-Westfalen.“ ■

#### Was Patient:innen wirklich gefährdet. Und Pflegende auch.

Essen, 09.06.2022

Statement der DBfK-Präsidentin Prof. Christel Bienstein zu den Streiks beruflich Pflegender an den Uniklinika in Nordrhein-Westfalen:

„Der andauernde Streik des Pflegepersonals an den Unikliniken in Nordrhein-Westfalen ist der Hilferuf einer Berufsgruppe, die ständig an oder über ihrem Limit arbeitet. Es ist nicht ihr Streik, der Patient:innen gefährdet. Die Gefahr geht vielmehr von der jahrelangen Missachtung elementarster Untergrenzen bei der Pflegepersonalausstattung aus. Wir als DBfK fordern daher die sofortige Einsetzung der PPR 2.0, damit die pflegerische Überlastung sichtbar wird und eine umgehende personelle Sicherung erfolgt.“ ■

#### Aufhebung der Fachkraftquote in Bremen erfordert verbindliche Regelung zum Einsatz von Pflegeassistenzpersonal

Bad Schwartau, 15.09.2022

Bremen gehört zu den wenigen Bundesländern, die im Rahmen der Personalverordnung neben einer Fachkraftquote auch die Präsenz von Pflegefachpersonen regelt. Durch die Einführung eines Personalbemessungssystems soll in Zukunft nicht mehr eine grundsätzlich einzuhaltende Fachkraftquote, sondern eine an den individuellen Versorgungsbedarf angepasste Pflegefachkraftquote definiert werden. Das sieht eine Novellierung des Bremischen Wohn- und Betreuungsgesetzes (BremWoBeG) vor.

Dazu Swantje Seismann-Petersen, die stellv. Vorsitzende des DBfK Nordwest: „Wenn, wie jetzt in der Novellierung vorgesehen, die gesetzlich definierte Fachkraftquote aufgehoben wird, müssen Qualität und Quantität des Pflegeassistenzpersonal-Einsatzes verbindlich geregelt werden. Solange dies nicht der Fall ist, muss die Fachkraftquote von 50% beibehalten werden.“ ■

### **Koalitionsvertrag in Niedersachsen: Pflegepolitik kommt entschieden zu kurz**

*Hannover, 08.11.2022*

Die neue Regierung aus SPD und GRÜNEN hat sich rasch auf einen umfangreichen Koalitionsvertrag verständigt, in dem das Thema Pflege vergleichsweise kurz und überwiegend in Form von vagen Absichtserklärungen vorkommt. Überdies stehen sämtliche neuen Vorhaben unter Finanzierungsvorbehalt. Damit wird sich der aktuelle Pflegepersonalmangel in Niedersachsen nicht entschärfen und die Situation beruflich Pflegender nicht verbessern lassen.

„Eine Deprofessionalisierung in Form von einjährigen Schmalspurausbildungen zur Pflegeassistenz, wie der Koalitionsvertrag sie vorsieht, lehnen wir strikt ab“, betont Martin Dichter, Vorsitzender des DBfK Nordwest. „Richtige Ansätze sind vielmehr die Förderung der Akademisierung und die Schaffung von mehr durchfinanzierten Studienplätzen im pflegewissenschaftlichen Bereich.“ ■

### **Anerkennung für beruflich Pflegende: DBfK stellvertretend mit dem Bürgerpreis der Hamburger CDU ausgezeichnet**

*Hamburg / Hannover, 20.12.2022*

Dabei handelt es sich um eine der renommiertesten Auszeichnungen der Stadt mit dem Ziel, Vorbilder menschlichen und demokratischen Handelns in der Gesellschaft zu würdigen. Im Jahr drei der Corona-Pandemie hat die Jury beschlossen, beruflich Pflegende für ihre besonderen Leistungen in schwierigen Zeiten zu ehren. Der DBfK Nordwest wird den Preis stellvertretend für die gesamte Berufsgruppe entgegennehmen.

„Wir betrachten das als Anerkennung für unsere Beratungsangebote während der Pandemie, ganz konkret für den pflegerischen Alltag, aber auch zur psychosozialen Unterstützung oder zu Fragen rund um das Thema Impfen. Entscheidend ist für uns aber, dass damit die Arbeit und Leistungen der ebenso unverzichtbaren wie hochprofessionellen Berufsgruppe der Pflegenden gewürdigt wird“, betont Burkhardt Zieger, Geschäftsführer des DBfK Nordwest. ■

**Wir sind die starke Stimme  
der beruflich Pflegenden  
und mit Ihnen werden wir  
noch stärker!**

**Mitglied werden  
ist ganz einfach:**



**Hoodies, Shirts, Tassen ...  
mit unseren Motiven:**

- **NURSE THE SYSTEM!**
- **DBfK – Stark für Pflegende**
- **Future for Nurses**

**Einfach mal in unserem Spreadshop stöbern!**

**Wir zeigen  
es allen!**




---

#### Impressum

**Redaktion** Marina Kauer, DBfK Nordwest e.V.

**Fotos und Grafiken** über DBfK Nordwest e.V. sowie

Antonio Bellissimo\_www.fotostyle.de (Wolf\_S5/16/22), www.blende4.de (Lüth\_S22), Steffen Böttcher/BdKom (Award BdKom\_S18),

Petra Coddington\_Dortmund (Brasemann\_S5/16), Digital Photo Professional (Kauer\_S6/22), Marcel Domeier (Tölle\_S22), Flash Fototechnik und Studio (Giannis\_S5),

www.tobiaskoch.de (Schönbeck\_S5/16), Thomas Langreder (JPKNW22\_S12 / JPP22\_S13), Gabriele Legros (Baumann\_S7S22), Paul Mackenstein (Henschel-Kassing\_S16),

Marcard-Fotodesign (von Croy\_S7/22, Sollmann\_S7), D. Moellenhoff (Schmager\_S6), K. Neuenhaus (Wolter\_S5), the visuals (Bruch\_S6), Serdar Vural (Kauertz\_S22)

Piktogramme auf Basis von: stock.adobe.com (ahasoff, Afanasiev Oleksii, dacianlogan, eyewave, kartoxjm)

**Gestaltung/Realisation** Heisterhagen Werbeservice, Hannover

# Mitmach-Verband Pflegepolitik

bestimmend **Selbstverwaltung** **Lobby**

richtungsweisend **bessere Arbeitsbedingungen**

## Stark für Pflegende

Positionierung **Ressource** **Vertrauen**

**Entscheidungen**

**kulturelle Vielfalt**

**Berufsverband**

Informationen

**Akademisierung**

**verbindend**

**Interessenvertretung**

**Personalbemessung**

**Gesundheits- und Kinderkrankenpflege**

**Serviceorientierung** **Mitmach-Politik**

**Altenpflege** Arbeitnehmerrechte

**Strategie** **Verantwortung**

**Gesundheits- und Krankenpflege**

**Gesundheitswesen**

**Expertenstandards**

**Pflegewissen**

**Vergütung**

**Sprachrohr**

generalistische Ausbildung

**Kontakt**

**Stimme**

Sicherheit

**Einfluss**

Aktionen

Arbeitszeiten

**stärkend**

Verbandsarbeit

**Ausbildung**

Organisation

**engagiert**

**Beratung**

**Gemeinschaft**

Konzepte

Gremien

**Profession**

**Partizipation**

**Bildung**

**Arbeitsschutz**

**Pflegeberufekammer**

Emanzipation

**Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe**

**DBfK Nordwest e.V.**

Geschäftsstelle  
Bödekerstraße 56  
30161 Hannover

Regionalvertretung Nord  
Am Hochkamp 14  
23611 Bad Schwartau

Regionalvertretung West  
Beethovenstraße 32  
45128 Essen

[www.dbfk.de](http://www.dbfk.de)

**Zentral erreichbar:**

T +49 511 696 844-0  
F +49 511 696 844-299  
nordwest@dbfk.de

Besuchen Sie uns auch auf **Twitter**, **Facebook**, **YouTube** und **Instagram** – Sie finden uns als „DBfK Nordwest“.

